

СОГЛАШЕНИЕ
о сотрудничестве между наставником и наставляемым

15.02.2023 г.

Данное соглашение устанавливает отношения между Мазеповой Оксаной Вадимовной, (далее – Наставник), и Зотиной Флорой Тельмановной (далее – Наставляемый), совместно именуемыми "Стороны", в связи с их участием в реализации методологии (Целевой модели) наставничества организаций, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам (далее – Целевая модель наставничества) на базе МБУ ДО МО Плавский район «ЦППМСР «Доверие» (далее – Организация).

1. Предмет соглашения

1.1 Стороны договорились об участии в реализации Целевой модели наставничества через организацию комплекса мероприятий в рамках деятельности наставнической пары (группы).

1.2 Стороны определили следующие задачи:

- повышение уровня профессиональных и надпрофессиональных компетенций наставляемого;
- повышение уровня социальной адаптации наставляемого в коллективе;
- трансляция личного, профессионального опыта, знаний, умений и навыков наставника; повышение уровня мотивации к самообразованию у наставляемого;

2. Права и обязанности Сторон

2.1 Наставник обязан:

2.1.1 Разрабатывать индивидуальный план – комплекс мероприятий в рамках организации работы наставнической пары/группы.

2.1.2 Участвовать в реализации Дорожной карты внедрения Целевой модели наставничества образовательной организации (далее - Дорожная карта) в рамках компетенции.

2.1.3 Регулярно посещать образовательные события, организованные в рамках обучения наставников.

2.1.4 Оказывать всестороннюю помощь и поддержку наставляемому.

2.1.5 Предоставлять результаты наставнической работы по запросу куратора.

2.1.6 Способствовать развитию информационного освещения реализации системы наставничества в образовательной организации.

2.1.7 Внимательно и уважительно относиться к наставляемому.

2.2 Наставник имеет право:

2.2.1 Способствовать своевременному и качественному выполнению поставленных задач наставляемым.

2.2.2 Совместно с куратором определять формы работы с наставляемым.

2.2.3 Принимать участие в обсуждениях и мероприятиях, направленных на развитие системы наставничества в образовательной организации.

2.2.4 Вносить предложения куратору и руководителю образовательной организации по внесению изменений в Дорожную карту.

2.2.5 Привлекать других специалистов для расширения компетенций наставляемого.

2.3 Наставляемый обязан:

2.3.1 Регулярно посещать встречи, образовательные события в соответствии с индивидуальным планом.

2.3.2 Выполнять своевременно и качественно задачи, поставленные наставником.

2.3.3 Внимательно и уважительно относится к наставнику и другим участникам наставнической группы.

2.4 Наставляемый имеет право:

2.4.1 Вносить предложения в индивидуальный план обучения в рамках организации работы наставнической пары/группы.

2.4.2 Принимать участие в обсуждениях и мероприятиях, направленных на развитие системы наставничества в образовательной организации.

2.4.3 В индивидуальном порядке обращаться к наставнику за советом, помощью по волнующим вопросам.

2.4.4 При невозможности установления личного контакта с наставником выходить с ходатайством к директору образовательной организации о замене наставника.

3. Заключительные положения

Настоящее Соглашение заключено Сторонами в форме бумажного документа в двух экземплярах, по одному экземпляру для каждой из Сторон.



Расторжение настоящего Соглашения осуществляется по соглашению Сторон.

Расторжение настоящего Соглашения в одностороннем порядке осуществляется в случае систематического нарушения условий п.2 настоящего Соглашения.

Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания и действует на протяжении 12 месяцев.

По истечении срока действия Соглашения, срок может быть продлен по взаимному соглашению сторон.

Подписи Сторон

Наставник		Наставляемый	
	Мазерова О.В.		Зотина Р.Т.
(подпись)	(расшифровка)	(подпись)	(расшифровка)

(*права и обязанности наставника и наставляемого могут быть изменены и дополнены в соответствии с выбранной формой наставничества)