

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ПЛАВСКИЙ РАЙОН
«ЦЕНТР ПСИХОЛОГО-ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ, МЕДИЦИНСКОЙ И
СОЦИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ «ДОВЕРИЕ»
(МБУ ДО МО Плавский район «ЦППМСП «Доверие»)
301470, Тульская область, г. Плавск, ул. Ленина, дом 4**

ПРИКАЗ

от 24.03.2022 года

№ 14

**Об утверждении изменений в «Коллективный договор на 2022 – 2024 г.»
Муниципального бюджетного учреждения дополнительного
образования муниципального образования Плавский район «Центр
психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи
«Доверие»**

На основании приказа министерства образования Тульской области от 29 декабря 2021 года № 1727 «Об утверждении Региональной модели института наставничества для образовательных организаций и организаций, осуществляющих образовательную деятельность, расположенных на территории Тульской области»

Приказываю:

1. Внести изменения в п. 4.1.4 Приложения 3 и читать его в следующей редакции:

4.1.4. Выплата за интенсивность

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы производится в процентах к окладам работникам муниципальных учреждений.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается на определенный срок, но не более 1 года.

Порядок и условия применения выплат за интенсивность и высокие результаты работы определяется в соответствии с законодательством, локальными актами и оформляется приказом работодателя.

При определении условий и размеров стимулирующих выплат по итогам работы учитываются следующие показатели оценки результативности профессиональной деятельности:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде, выполнение показателей муниципального задания;
- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда, в том числе наставничество;
- качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью муниципального учреждения;

- участие работника в течение соответствующего периода в выполнении особо важных работ и мероприятий
 - за квалификационную категорию и их критерии:
2. Внести Приложение 5 и читать его в следующей редакции: «Приложение № 5 к коллективному договору на 2022-2024 гг. «Положение о системе наставничества педагогических работников в МБУ ДО МО Плавский район «ЦППМСП «Доверие»».
 3. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МБУ ДО МО
Плавский район
«ЦППМСП «Доверие»

Шибяев О.А.